

介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

株式会社 NoriPlus
リハビリスタジオ PLUS

当事業所では、介護職員等処遇改善加算Ⅱ（ロ）を算定しております。

介護職員等の処遇改善を図るため、賃金改善に加え、下記の取り組みをおこなっております。

■ 入職促進に向けた取組

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

■ 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動（誓約）
- ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保（誓約）

■ 両立支援・多様な働き方の推進

- ・有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標（例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている（誓約）
- ・有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている（誓約）

■ 腰痛を含む心身の健康管理

- ・職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施（誓約）
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備（誓約）

■ 生産性向上のための取組

- ・現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している（誓約）
- ・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている（誓約）
- ・介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入

■ やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

※（誓約）と記載している項目は、
職場環境等要件に基づき今後実施することを誓約している取組です。